

Resultatkontrakt for Videns- og Forskningscenter for Alternativ Behandling 2004

Indholdsfortegnelse

1. Indledning.....	2
3. Vision	4
4. Strategi og resultatkrav/indsatsområder	6
4.a Strategi og resultatkrav vedr. ”vidensmarkedsplads”	6
4.b Strategi og resultatkrav vedr. ”kompetenceudbygning”	9
4.c Strategi og indsatsområder vedr. ”forskningsnetværk”	10
4.d Strategi og indsatsområder vedr. ”efteruddannelse”	11
4.e Strategi og indsatsområder vedr. ”rådgivning”	11
4.f Resultatkrav og indsatsområder vedr. den interne opgavetilrettelæggelse.....	12
5. Strategisk vægtning af kontrakt.....	13
6. Kontraktperiode, afrapportering og mulighed for genforhandling.....	14

1. Indledning

ViFAB blev i 2000 etableret for en 3-årig forsøgsperiode som en selvejende institution under det daværende Sundhedsministerium. Fra finansåret 2003 er centret gjort permanent. Centeret ledes af en bestyrelse. Den daglige administrative og økonomiske ledelse af centeret varetages af centerchefen med ansvar over for bestyrelsen.

Der henvises til www.vifab.dk for yderligere beskrivelse.

Denne resultatkontrakt er indgået mellem VIFAB og Indenrigs- og Sundhedsministeriet. VIFAB er i 2004 omfattet af Indenrigs- og Sundhedsministeriets koncept for kontraktstyring, og kontrakten er udarbejdet i overensstemmelse med de af departementet fastsatte retningslinier herom. Det betyder, at kontrakten fra 2004 vil være rullende. Det er alene første års krav, der er bindende for centret. De flerårige mål er initiativområder.

Centeret har primo 2004 ansatte svarende til 4,86. De knap 5 årsværk er fordelt på flg. stillinger/funktioner: 1 centerchef, 0,86 sekretær, 2 ACere/forskning og 1 ACer/vidensformidling.

2. Formål, opgaver, mission og værdier

Videns- og Forskningscenter for Alternativ Behandling (ViFAB) har ifølge vedtægterne til **formål** at øge viden om og kendskabet til forskellige former for alternativ behandling og deres virkning, at fremme og udvikle forskning på området samt fremme en dialog mellem sundhedsfagligt personale, alternative behandlere og brugere.

Elementerne i ViFABs formål er i høj grad overlappende/integrerede. Når forskning igangsættes, skabes der løbende viden. Samtidig skaber den nuværende viden og dialog ny forskning. Det skaber en positiv spiral, hvor viden og forskning afføder hinanden.

At skelne mellem forskning, viden og dialog i beskrivelsen af ViFABs nuværende og fremtidige aktiviteter skaber derfor et kunstigt skel, som ikke eksisterer i virkeligheden. Som en følge heraf har ViFAB valgt at arbejde med en **integreret** forståelse af forskning, viden og dialog i formuleringen ViFABs overordnede retning, dvs. ViFABs mission:

ViFABs mission er at bidrage til skabelsen af en effektiv og tilgængelig ”vidensmarkedsplads” for alternativ behandling og naturmedicin.

Med ”vidensmarkedsplads” forstås etablering af fora, hvor viden om alternativ behandling og naturmedicin forankres, udvikles og formidles.

For at synliggøre hvordan ViFAB håndterer ”viden” såvel internt som eksternt har vi valgt at angive de tre værdier, der er grundlæggende – og dermed styrende – for medarbejdernes og bestyrelsens arbejde med at realisere ViFABs formål. De værdier, der ligger til grund for arbejdet i ViFAB er *initiativ, redelighed og fordomsfrihed*.

Initiativ:

- I ViFAB er vi igangsættende, vi ser muligheder frem for begrænsninger, og vi handler på baggrund af mulighederne
- I ViFAB er vi professionelt nysgerrige over for nye ideer og initiativer

Redelighed:

- I ViFAB er vi saglige og pålidelige i vores handlinger og kommunikation
- I ViFAB vægter vi, at der er belæg for tolkningen og formidlingen af forskningsresultater. For eksempel formidler vi såvel positive som negative forskningsresultater

Fordomsfrihed:

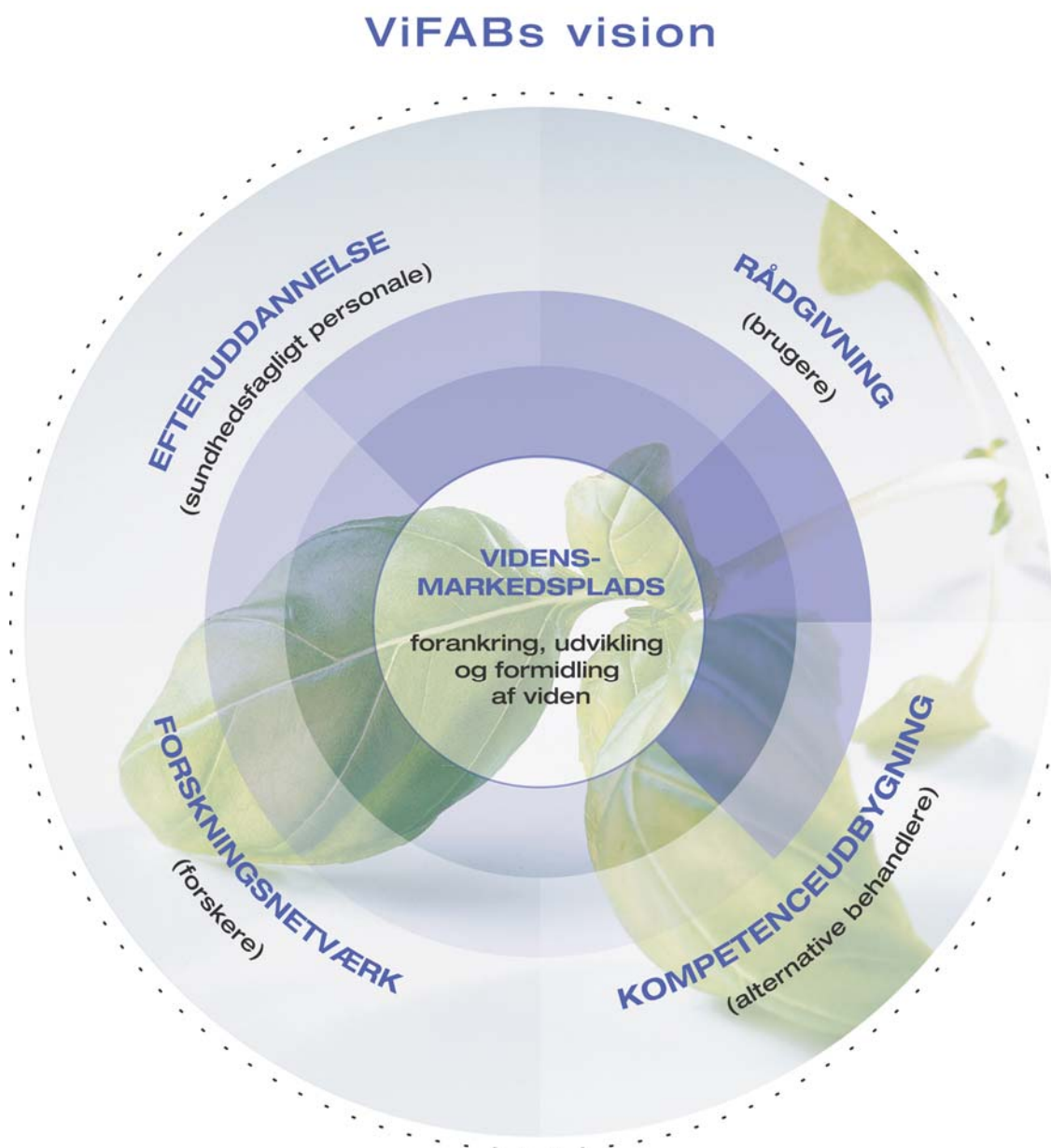
- I ViFAB er vi åbne og neutrale og har respekt for hinandens og vore interessenters forskelligheder
- I ViFAB respekterer vi hinandens og andres faglighed, og vi vægter at gøre brug af hinandens ressourcer

3. Vision

ViFABs **vision** illustrerer ViFABs nuværende udviklingsretning, og hvor ViFAB ønsker at bevæge sig hen i løbet af de nærmeste 5-7 år mhp. opfyldelse af ViFABs mission.

Elementerne i ViFABs vision komplementerer og understøtter hinanden mhp., at der via udnyttelse af synergieffekter kan opnås størst mulig kvalitet for færrest mulige ressourcer.

ViFABs **vision** er illustreret grafisk ved figur 1:



Vidensmarkedsplads:

Gennem vidensforankring, vidensudvikling og vidensformidling vil ViFAB sikre, at den viden, der genereres i visionens øvrige delelementer, udvikles og forankres internt i ViFAB såvel som gøres tilgængelig, dvs. udvikles og formidles eksternt.

Kompetenceudbygning til alternative behandlere:

ViFAB vil fastholde og udvikle efteruddannelse, kurser og vejledning for alternative behandlere om forskning mhp. at give alternative behandlere kvalifikationer, så de kan indgå som kvalificerede deltagere i tværfaglige forskningsprojekter, fx ph.d.-projekter, og gennemføre egne, mindre forskningsprojekter.

Delelementerne ”vidensmarkedsplads” og ”kompetenceudbygning” vil være væsentlige videreudviklinger af allerede eksisterende aktiviteter i ViFAB. Herudover ønsker ViFAB i samarbejde med eksterne partnere at udvikle og realisere følgende aktiviteter:

Etablering af et forskningsnetværk:

ViFAB vil arbejde for etableringen af et forskningsnetværk, gerne med deltagelse af ph.d.-studerende inden for området alternativ behandling og naturmedicin. Det er hensigten, at forskerne skal være tilknyttet eksterne partnere, fx universiteter og sygehuse. Forskningsnetværket skal således fungere som et tværinstitutionelt netværk, hvor der tilbydes forskningskurser og –workshops om relevante, tværfaglige emner med centrale, internationalt anerkendte forskere. Desuden vil ViFAB tilbyde erfaringsudveksling, working paper-serie mv. Formålet med forskningsnetværket er at styrke og stimulere forskningen inden for området.

Etablering af en efteruddannelse:

ViFAB ønsker at være aktivt medvirkende til, at der på de relevante uddannelsesinstitutioner etableres efteruddannelse for sundhedsfagligt personale om alternativ behandling på kandidat-/efteruddannelsesniveau. Formålet med efteruddannelsen er at sikre, at sundhedsfagligt personale har adgang til viden om alternativ behandling og naturmedicin på et højt fagligt og forskningsbaseret niveau. Uddannelsen skal have et niveau, der gør den attraktiv for sundhedsfagligt personale i Norden og evt. Europa.

Etablering af en neutral, saglig og uafhængig rådgivning:

ViFAB vil tilbyde neutral, saglig og uafhængig rådgivning om alternativ behandling og naturmedicin. Den primære målgruppe er brugere af alternativ behandling, den sekundære målgruppe er sundhedsfagligt personale.

4. Strategi og resultatkrav/indsatsområder

Resultatkravene og indsatsområderne¹ fungerer som en udmøntning af strategien – altså som et udtryk for, hvad ViFAB på kort sigt skal opnå for at have de rette forudsætninger for at opfylde mål omkring visionen. Resultatkravene dækker kun et enkelt år (2004). Følgende afsnit beskriver ViFABs strategier og resultatkrav mhp. at realisere ViFABs vision.

4.a Strategi og resultatkrav vedr. ”vidensmarkedsplads”

”Kernen” i ViFABs vision er skabelsen af en ”vidensmarkedsplads”. På ”vidensmarkedspladsen” samles og systematiseres viden om alternative behandlingsformer og deres effekt (forskning), som efterfølgende gøres tilgængelig for ViFABs interessenter (brugere, sundhedsfagligt personale, forskere og alternative behandlere). ”Vidensmarkedspladsen” vil primært blive realiseret via ViFABs hjemmeside, men også andre formidlings- og kommunikationsaktiviteter, fx kan publikationer og foredrag anvendes.

Når ViFAB skal realisere strategierne, lægger centeret vægt på at skabe så mange synergieffekter som muligt mellem enkeltdelene i visionen. I denne sammenhæng er ”vidensmarkedspladsen” central – det er her den viden, der genereres i de øvrige enkeltdele, samles, systematiseres og formidles videre.

På ”vidensmarkedspladsen” ønsker ViFAB at opsamle den viden, der genereres direkte af ViFAB, fx beskrivelser af alternative behandlingsformer og –filosofier mv. samt den eksternt genererede viden, fx Cochrane Reviews og resultater fra eksterne forskningsprojekter.

Grundlaget for realiseringen af dette vil primært være:

- At anvende interne ressourcer til systematisering og formidling af viden inden for området både mht. viden om behandlingsformer, deres filosofi, baggrund osv. og den allerede eksisterende forskning.

Sekundært realiseres dette ved:

- At uddele ViFABs forskningsmidler til eksterne forskningsprojekter. ViFAB har på finansloven for 2004 fået tilført en ekstrabevilling på 10 mio. kr. til forskning i alternativ behandling o.l. Bevillingen er en væsentlig tilførsel af midler til forskningen i alternativ behandling og kan anvendes over flere år. På den baggrund skal ViFABs bestyrelse i 2004 fastlægge retningslinier for uddeling af disse forskningsmidler med henblik på at sikre flest mulige synergieffekter mellem uddelingen af forskningsmidler og ViFABs øvrige aktiviteter og tilbud i de kommende år.

¹ Indsatsområder defineres som områder, hvor der endnu ikke er fastsat resultatkrav, men hvor der i året må forventes at skulle ydes en vis arbejdsindsats, der på tidspunktet for udarbejdelsen af resultatkontrakten endnu ikke er konkretiseret. Initiativområde kan endvidere omfatte flerårige mål, hvor der i kontraktåret må forventes præsteret en indsats.

- At indgå samarbejde med eksterne for at skabe ny viden, fx forskningsprojekter initierede af ViFAB, hvor ViFAB indgår i styregruppe. Desuden vil ViFAB systematisere allerede eksisterende viden, fx ved at udarbejde Cochrane Reviews.

For at sikre at ViFABs formidling og kommunikation er redelig og fordomsfri, vil formidling af viden via ViFAB altid ske via medarbejdere ansat i ViFAB.

Som et led i strategien med skabelsen af en "vidensmarkedsplads" vil ViFAB internt også arbejde med de processer, der skal sikre at viden inden for området genereres, opsamles, systematiseres og formidles, herunder sikre, at de nødvendige kompetencer hertil opbygges og videreudvikles internt i ViFAB.

Resultatkrav for 2004 i relation til udmøntning af "vidensmarkedsplads":

1. Årsberetning 2003; offentliggøres senest 1. maj 2004 på www.vifab.dk

Opgørelsesmetode:

Offentliggjort senest 1. maj 2004 = 100%

Målopfyldelsen reduceres herefter med 25% for hver 2 uger, som offentliggørelsen udskydes ift. 1. maj 2004.

2. Løbende opdatering af hjemmesiden: www.vifab.dk ift. aktuel viden og nyheder inden for området samt herudover:

- a. Udbygning med beskrivelser af yderligere 1 behandlingsformer under menupunktet "behandlingsformer" i 2004.

Opgørelsesmetode: Opgøres simpelt (enten eller)

- b. Udarbejdelse/offentliggørelse af 1 tema i 2004.

Opgørelsesmetode:

Der er udarbejdet og offentliggjort et tema i 2004 = 100%

Der er udarbejdet men ikke offentliggjort et tema i 2004 = 75%

Der er hverken udarbejdet eller offentliggjort et tema i 2004 = 0%

- c. Offentliggørelse af "Forskningsguide for alternative behandlere" senest 1. april 2004.

Opgørelsesmetode: Offentliggjort senest 1. april 2004 = 100%

Målopfyldelsen reduceres herefter med 25% for hver 2 uger, som offentliggørelsen udskydes ift. 1. april 2004.

3. Arbejde på gennemførelse af et Cochrane Review inden for området.

Opgørelsesmetode:

Indsendelse af 1. version af et Cochrane Review i 2004 = 100%

Opgøres simpel (enten eller).

4. Udarbejdelse af en dansksproget artikel vedr. forbruget af alternativ behandling i Danmark.

Udarbejdelse af førnævnte artikel i 2004 = 100%

Opgøres simpel (enten eller).

5. Med det formål at

- at fremme og udvikle forskningen i alternativ behandling i Danmark
-
- at stimulere til samarbejde på tværs af fagområder og institutioner/institutter/organisationer
-
- at styrke samspillet om forskningen mellem etablerede, danske forskningsinstitutioner, danske alternative behandlingsmiljøer, den danske sundhedssektor og ViFAB
-
- at sikre koordination mellem de deltagende parter aktiviteter, bl.a. for at opnå øget medfinansiering

har ViFABs bestyrelse besluttet, at ekstrabevillingen på Finansloven for 2004 på 10 mio. kr. til forskning i alternativ behandling skal udmøntes til såkaldte Større Tværgående Forskningsgrupper (STF). Idet der forventes en 50% medfinansiering fra de deltagende parter i de STF, forventes bevillingen at kunne dække udgifterne til 1-3 STF i en 3-5-årig periode. For at kunne komme i betragtning til midlerne skal STF først indsende en såkaldt interessetilkendegivelse, hvoraf der på baggrund af en faglig og strategisk vurdering udvælges et mindre antal STF, som får mulighed for at indgive en endelig ansøgning, hvoraf der igen sker en udvælgelse. I 2004 er der ansøgningsfrist for interessetilkendegivelsen, og i foråret 2005 forventes der ansøgningsfrist for ansøgningerne. Foranlediget af ekstrabevillingen vil ViFABs sekretariat således i 2004 og foråret have en del arbejde med udarbejdelse af opslag, vejledninger mv. samt diverse oplæg til bestyrelsen i denne forbindelse. Dette arbejde vil i 2005-2008/2009 blive afløst af sagsbehandling ifm. uddeling af midlerne samt aktiviteter, der støtter op omkring de STF og øvrige forskningsinitiativer inden for området. Disse aktiviteter skønnes primært at ville falde ind under områderne "kompetenceudbygning", "forskningsnetværk" og "rådgivning" i ViFABs strategi.

Opslag af interessetilkendegivelse vedr. STF inden for forskning i alternativ behandling².

- a. Opslag af interessetilkendegivelse vedr. Større Tværgående Forskningsgrupper med ansøgningsfrist 1. oktober 2004, opslag senest 15. juli 2004 samt evt. revidering af ansøgningsmateriale ligeledes 15. juli; svar til ansøgerne senest 2 uger efter bestyrelsens beslutning er godkendt jf. forretningsordenen.

Opgørelsesmetode:

Opslag og ansøgningsmateriale offentliggjort 15. juli 2004 og svar til ansøgerne senest 2 uger efter bestyrelsens beslutning er godkendt = 100%

Målopfyldelsen reduceres herefter med 25% for hver 2 uger, som offentliggørelse af opslag og ansøgningsmaterialet udskydes med og med 25% for hver 2 uger som svar til ansøger udskydes.

4.b Strategi og resultatkrav vedr. ”kompetenceudbygning”

ViFAB tilbyder ”kompetenceudbygning” for alternative behandlere vedrørende forskning i alternativ behandling i form af (telefonisk) konsulenthjælp til mindre forskningsprojekter, temadage og workshops om forskningsrelaterede emner. På ViFABs hjemmeside offentliggøres publikationen ”Forskningsguide for alternative behandlere” inden 1. april 2004, jf. resultatkrav 2.c

ViFAB ønsker at udbygge sine tilbud mhp. at give alternative behandlere kvalifikationer, så de dels kan indgå som kvalificerede deltagere i tværfaglige forskningsprojekter, fx ph.d.-projekter, og dels kan gennemføre mindre forskningsprojekter.

Strategien hertil vil være længerevarende kursusforløb, hvor deltagerne præsenteres for og arbejder sig igennem alle faser af et forskningsprojekt. Desuden ønsker ViFAB på sigt at tilbyde længerevarende vejledningsforløb, hvor alternative behandlere får tilknyttet en vejleder/konsulent fra ViFAB samtidig med, at den alternative behandler udarbejder et mindre forskningsprojekt eller en systematisk beskrivelse af sit fagområde.

Resultatkrav for 2004 i relation til udmøntning af ”kompetenceudbygning”:

6. 4 temadage/workshops for alternative behandlere om forskningsrelaterede emner. Temadage/workshops afvikles som ”dubletter” dvs. 2 forskellige temadage/workshops afholdes i Århus, hvorefter temadagen/workshoppen ”dubleres” på Sjælland eller Fyn.³ Der udarbejdes et evalueringsskema til hver temadag/ workshop for at måle deltagerens tilfredshed med temadage/workshops.

² Stimulering af eksterne forskningsmiljøer – fx via uddeling af midler til forskningsprojekter – har betydning for genereringen af viden inden for området (jf. ”vidensmarkedsplads”) men kan, afhængigt af bevillingsmodtagerne, også indvirke på områderne ”kompetenceudbygning” og ”forskningsnetværk”.

³ Den ene ”dublet” vil dog evt. kunne være af mere vidensformidlende karakter jf. ”vidensmarkedsplads”. Målgruppen vil dog fortsat være alternative behandlere.

Opgørelsesmetode:

Der er afholdt 4 temadage/workshops og opnået en gennemsnitlig brugertilfredshed⁴ på 3 i de skriftlige vurderinger fra deltagerne = 100%

Målopfyldelsen reduceres herefter med 25% for hver 2 temadage/workshops, som ikke afholdes og med 12,5% for hver temadag/workshop, som ikke opnår en gennemsnitlig brugertilfredshed på mindst 3.

7. Konsulenthjælp/forskningsvejledning på mindst 40 tirsdage mellem kl. 9 – 12 samt løbende efter aftale.

Opgørelsesmetode:

Der er konsulenthjælp – tilgængelig på telefon – mindst 40 tirsdage = 100%

Målopfyldelsen reduceres herefter med 2,5% for hver dag mindre end de 40, som konsulenthjælpen er tilgængelig.

Realiseringen af såvel ”vidensmarkedspladsen” som ”kompetenceudbygning” skal primært ske via ViFABs finanslovsbevilling. Evt. vil delelementer blive finansieret via eksterne fondsmidler eller lignende. Herudover ønsker ViFAB i samarbejde med eksterne partnere at udvikle og realisere følgende aktiviteter:

4.c Strategi og indsatsområder vedr. ”forskningsnetværk”

Indsatsområder for 2004 i relation til udmøntning af ”forskningsnetværk”

- Via ViFABs formidlings- og dialogskabende aktiviteter – blandt andet i relation til opslag af interessetilkendegivelser vedr. Større Tværgående Forskergrupper - vil ViFAB søge at stimulere interessen for at igangsætte forskningsprojekter vedr. alternativ behandling i eksterne forskningsmiljøer, og bidrage aktivt til, at der skabes ”forskningsnetværk” for de forskere, der arbejder inden for området.

På længere sigt er det også vigtigt, at forskere og ph.d.-studerende har adgang til et tværinstitutionelt netværk, som kan bidrage med inspiration og sparring til de forskningsmæssige emner, der er særegne inden for det alternative behandlingsområde. ViFAB ønsker at bidrage til, at der tilbydes forskningskurser og –workshops om relevante tværfaglige emner med centrale, internationalt anerkendte forskere i det omfang, det er muligt at finansiere aktiviteterne - fx via fondsmidler o.lign. Tilsvarende vil forskellige former for erfaringsudveksling, fx via internettet, workshops i ViFABs regi mv. være mulige strategier til styrkelse af netværket og stimulering af forskningen inden for området. De konkrete tiltag vil afhænge af, hvad der kan aftales og findes finansiering til.

⁴ Der anvendes en 5 trins-skala til måling af brugertilfredsheden med arrangementet hvor 5 er en samlet vurdering af arrangementet som ”meget godt”, 3 ”neutral” og 1 ”meget dårlig”.

4.d Strategi og indsatsområder vedr. ”efteruddannelse”

Gennem ViFABs kendskab til området og internationale netværk vil ViFAB arbejde for, at der i Danmark bliver mulighed for at udbyde efteruddannelse for sundhedsfagligt personale om alternativ behandling på kandidat-/efteruddannelsesniveau.

ViFAB vil bidrage til efteruddannelsen i form af at være sparringspartner og facilitator for højere lærestudier og tilsvarende institutioner, der ønsker at arbejde for at en sådan ”efteruddannelse”. I denne sammenhæng er det vigtigt for ViFAB, at uddannelsen sikres et højt fagligt og forskningsbaseret niveau. ViFAB vil ligeledes indgå aktivt i udarbejdelse af mindre efteruddannelsesforløb i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere i det omfang, der kan opnås finansiering hertil.

Indsatsområder for 2004 i relation til udmøntning af ”efteruddannelse”

- Networkning mhp. etablere eksterne samarbejdspartnere samt evt. fundraising i relation til den videre realisering af ViFABs strategier vedr. ”efteruddannelse”.

4.e Strategi og indsatsområder vedr. ”rådgivning”

ViFAB arbejder for, at brugerne af alternativ behandling får en uafhængig, neutral og saglig ”rådgivning” om alternativ behandling og naturmedicin. Formålet med ”rådgivning” er at give brugere af alternativ behandling – og sekundært sundhedsfagligt personale – neutral og saglig rådgivning. Brugere skal få den nødvendige information til selv at kunne træffe kvalificerede valg mht., om brugen af alternativ behandling/naturmedicin er relevant for dem i deres givne situation.

Det er ViFABs strategi, at ”rådgivning” skal bemandes med medarbejdere, der både har en sundhedsfaglig baggrund og kendskab til alternativ behandling/naturmedicin. ViFAB vil indgå eksterne samarbejder fx med patientforeninger, fonde, amter o.lign. med det formål finansiere og realisere en sådan ”rådgivning”.

Indsatsområder for 2004 i relation til udmøntning af ”rådgivning”

- Networkning mhp. at finde eksterne samarbejdspartnere samt evt. fundraising i relation til den videre realisering af ViFABs strategier vedr. ”rådgivning”.

4.f Resultatkrav og indsatsområder vedr. den interne opgavetilrettelæggelse.

Som led i departementets ansvar for den overordnede tilrettelæggelse af ministerområdets økonomistyring og langsigtede udvikling kan der fastsættes krav til den interne opgavetilrettelæggelse. Der sættes med disse krav fokus på VIFABs evne til at tilrettelægge sine opgaver, således at der sikres størst mulig effektivitet og kvalitet i opgavevaretagelsen.

Resultatkrav vedr. den interne opgavetilrettelæggelse:

8. Udarbejdelse af opgavehierarki som grundlag for udformning af resultatkontrakt 2005 og strategisk vægtning.

Indenrigs- og sundhedsministeriet har i 2004 offentliggjort en strategi for effektivisering og kvalitetsudvikling i opgavevaretagelsen på ministerområdet. Af effektiviseringsstrategien fremgår, at alle institutioner på ministerområdet som grundlag for kontrakterne i 2005 skal have udarbejdet et første udkast til opgavehierarki i form af en overordnet gruppering af opgaver/aktiviteter m.v. (fase I). Opgavehierarkiet, der i 2006 skal være dækkende for institutionens opgaver (fase II), forventes at udgøre en fælles forståelsesramme på ministerområdet og udgøre det fremtidige grundlag for opstilling af mål- og resultatkrav.

Resultatkravet for 2004 er, at der er inden 1. november 2004, i samarbejde med/under rådgivning af departementet, er foretaget en overordnet gruppering/gennemgang af centrets opgaveportefølje og på baggrund heraf foretages en vurdering af VIFABs muligheder for at anvende opgavehierarkiet som grundlag for resultatkontrakten for 2005 (overordnet gruppering).

Opgørelsesmetode: Opgøres simpelt (enten/eller)

Indsatsområde vedr. udmøntning af Personalestyrelsens personale- og ledelsespolitik

- Det er VIFABs hensigt løbende at udmønte Personalestyrelsens initiativforslag for 2004 vedr. den nye personale- og ledelsespolitik på områder, hvor dette efter en nærmere vurdering findes hensigtsmæssigt under hensyntagen til VIFABs ressourcemæssige udgangspunkt. VIFAB vil således løbende holde sig ajourført med de relevante initiativer.

5. Strategisk vægtning af kontrakt

Nr.	Resultatkrav	Vægt i pct.
Vidensmarkedsplads:		85
1	Offentliggørelse af årsberetning	5
2.a	Beskrivelse af behandlingsform	5
2.b	Offentliggørelse af tema	10
2.c	Offentliggørelse af forskningsguide	5
3	Udarbejdelse mv. af Cochrane Review	12,5
4	Udarbejdelse af dansksproget artikel vedr. forbrug af alt.beh. i DK	12,5
5	Opslag vedr. interessetilkendegivelser	35
Kompetenceudbygning:		10
6	Afholdelse 4 temadage/workshops om forskningsrelaterede emner	5
7	Konsulenthjælp/forskningsvejledning	5
Intern opgavetilrettelæggelse		5
8.	Udarbejdelse af opgavehierarki (overordnet gruppering)	5
I alt		100

6. Kontraktperiode, afrapportering og mulighed for genforhandling

Kontrakten træder i kraft 1. januar 2004 og forudsættes at være 4-årig. Der er tale om en rullende kontrakt, hvor resultatkravene omfatter 2004 og flerårige mål er initiativområder. Ved den årlige genforhandling forlænges kontrakten med yderligere ét år, således at kontrakten til stadighed dækker en 4-årig periode.

Afreporteringen af resultatkravene finder sted primo april, august og november måned i forbindelse med ViFABs bidrag til rammeredegørelserne. Afreportering omfatter en vurdering af målopfyldelsen af resultatkravene, opgjort i oversigtsform, eventuelt suppleret med uddybende bemærkninger. I den årlige rapportering i årsrapporten foretages afreportering på samtlige resultatkrav og initiativområder.

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted, såfremt der sker væsentlige ændringer i grundlaget for kontrakten, eller hvis de forudsætninger, der ligger til grund for styrelsens opfyldelse af de opstillede mål, ændres. Genforhandling eller justering kan finde sted, når parterne er enige herom.

Forhandlinger om fornyelse af kontraktstyringsaftalen indledes i efteråret 2004.

København, den 15. september 2004

Århus, den 9. september 2004

For Indenrigs- og Sundhedsministeriet For ViFAB

Ib Valsborg

Helle Langhoff Lønroth

Departementschef

Centerchef