

Resultatkontrakt for Videns- og Forskningscenter for Alternativ Behandling 2005

Indholdsfortegnelse

1. Indledning.....	2
2. Formål, opgaver, mission og værdier.....	2
3. Vision	3
4. Strategi og resultatkrav/indsatsområder	5
4.1 Resultatkrav vedr. forankring og formidling af viden:	7
4.2 Resultatkrav for 2005 vedr. udvikling af ny viden:	8
4.2.1 Uddeling af forskningsmidler.....	8
4.2.2 ”Kompetenceudbygning”	9
4.2.3. ”Forskningsnetværk”	10
5. Strategisk vægtning af kontrakt.....	10
6. Kontraktperiode, afrapportering og mulighed for genforhandling.....	11

1. Indledning

ViFAB blev i 2000 etableret for en 3-årig forsøgsperiode som en selvejende institution under det daværende Sundhedsministerium. Fra finansåret 2003 er centret gjort permanent. Centret ledes af en bestyrelse. Den daglige administrative og økonomiske ledelse af centret varetages af centerchefen med ansvar over for bestyrelsen.

Der henvises til www.vifab.dk for yderligere beskrivelse.

Denne resultatkontrakt er indgået mellem VIFAB og Indenrigs- og Sundhedsministeriet. VIFAB er i 2005 omfattet af Indenrigs- og Sundhedsministeriets koncept for kontraktstyring, og kontrakten er udarbejdet i overensstemmelse med de af departementet fastsatte retningslinier herom. Det betyder, at kontrakten fra 2005 vil være rullende. Det er alene første års krav, der er bindende for centret. De flerårige mål er initiativområder.

Centeret har primo 2005 6 ansatte svarende til 5,6 årsværk. De knap 6 årsværk er fordelt på flg. stillinger/funktioner: 1 centerchef, 0,86 sekretær, 2 ACere/forskning, 1 ACer/vidensformidling og 0,8 ACer/administration.

2. Formål, opgaver, mission og værdier

Videns- og Forskningscenter for Alternativ Behandling (ViFAB) har ifølge vedtægterne til **formål** at øge viden om og kendskabet til forskellige former for alternativ behandling og deres virkning, at fremme og udvikle forskning på området samt fremme en dialog mellem sundhedsfagligt personale, alternative behandlere og brugere.

Elementerne i ViFABs formål er i høj grad overlappende/integrerede. Når forskning igangsættes, skabes der løbende viden. Samtidig skaber den nuværende viden og dialog ny forskning. Det skaber en positiv spiral, hvor viden og forskning afføder hinanden.

At skelne mellem forskning, viden og dialog i beskrivelsen af ViFABs nuværende og fremtidige aktiviteter skaber derfor et kunstigt skel, som ikke eksisterer i virkeligheden. Som en følge heraf har ViFAB valgt at arbejde med en **integreret** forståelse af forskning, viden og dialog i formuleringen ViFABs overordnede retning, dvs. ViFABs mission:

ViFABs mission er at bidrage til skabelsen af en effektiv og tilgængelig ”vidensmarkedsplads” for alternativ behandling og naturmedicin.

Med ”vidensmarkedsplads” forstås etablering af fora, hvor viden om alternativ behandling og naturmedicin forankres, udvikles og formidles.

For at synliggøre hvordan ViFAB håndterer ”viden” såvel internt som eksternt har vi valgt at angive de tre værdier, der er grundlæggende – og dermed styrende – for medarbejdernes og bestyrelsens arbejde med at realisere ViFABs formål. De værdier, der ligger til grund for arbejdet i ViFAB er *initiativ, redelighed og fordomsfrihed*.

Initiativ:

- I ViFAB er vi igangsættende, vi ser muligheder frem for begrænsninger, og vi handler på baggrund af mulighederne

- I ViFAB er vi professionelt nysgerrige over for nye ideer og initiativer

Redelighed:

- I ViFAB er vi saglige og pålidelige i vores handlinger og kommunikation
- I ViFAB vægter vi, at der er belæg for tolkningen og formidlingen af forskningsresultater. For eksempel formidler vi såvel positive som negative forskningsresultater

Fordomsfrihed:

- I ViFAB er vi åbne og neutrale og har respekt for hinandens og vore interessenters forskelligheder
- I ViFAB respekterer vi hinandens og andres faglighed, og vi vægter at gøre brug af hinandens ressourcer

3. Vision

ViFABs **vision** illustrerer ViFABs nuværende udviklingsretning, og hvor ViFAB ønsker at bevæge sig hen i løbet af de nærmeste 5-7 år mhp. opfyldelse af ViFABs mission.

Elementerne i ViFABs vision komplementerer og understøtter hinanden mhp., at der via udnyttelse af synergieffekter kan opnås størst mulig kvalitet for færrest mulige ressourcer.

ViFABs **vision** er illustreret grafisk ved figur 1:

ViFABs vision



Vidensmarkedsplads:

Gennem vidensforankring, vidensudvikling og vidensformidling vil ViFAB sikre, at den viden, der genereres i visionens øvrige delelementer, udvikles og forankres internt i ViFAB såvel som gøres tilgængelig, dvs. udvikles og formidles eksternt.

Kompetenceudbygning til alternative behandlere:

ViFAB vil fastholde og udvikle efteruddannelse, kurser og vejledning for alternative behandlere om forskning mhp. at give alternative behandlere kvalifikationer, så de kan indgå som kvalificerede deltagere i tværfaglige forskningsprojekter, fx ph.d.-projekter, og gennemføre egne, mindre forskningsprojekter.

Delelementerne ”vidensmarkedsplads” og ”kompetenceudbygning” vil være væsentlige videreudviklinger af allerede eksisterende aktiviteter i ViFAB. Herudover ønsker ViFAB i samarbejde med eksterne partnere at udvikle og realisere følgende aktiviteter:

Etablering af et forskningsnetværk:

ViFAB vil arbejde for etableringen af et forskningsnetværk, gerne med deltagelse af ph.d.-studerende inden for området alternativ behandling og naturmedicin. Det er hensigten, at forskerne skal være tilknyttet eksterne partnere, fx universiteter og sygehuse. Forskningsnetværket skal således fungere som et tværinstitutionelt netværk, hvor der tilbydes forskningskurser og –workshops om relevante, tværfaglige emner med centrale, internationalt anerkendte forskere. Desuden vil ViFAB tilbyde erfaringsudveksling, working paper-serie mv. Formålet med forskningsnetværket er at styrke og stimulere forskningen inden for området.

Etablering af en efteruddannelse:

ViFAB ønsker at være aktivt medvirkende til, at der på de relevante uddannelsesinstitutioner etableres efteruddannelse for sundhedsfagligt personale om alternativ behandling på kandidat-/efteruddannelsesniveau. Formålet med efteruddannelsen er at sikre, at sundhedsfagligt personale har adgang til viden om alternativ behandling og naturmedicin på et højt fagligt og forskningsbaseret niveau. Uddannelsen skal have et niveau, der gør den attraktiv for sundhedsfagligt personale i Norden og evt. Europa.

Etablering af en neutral, saglig og uafhængig rådgivning:

ViFAB vil tilbyde neutral, saglig og uafhængig rådgivning om alternativ behandling og naturmedicin. Den primære målgruppe er brugere af alternativ behandling, den sekundære målgruppe er sundhedsfagligt personale.

4. Strategi og resultatkrav/indsatsområder

Resultatkravene fungerer som en udmøntning af strategien – altså som et udtryk for, hvad ViFAB på kort sigt skal opnå for at have de rette forudsætninger for at opfylde mål omkring visionen. Resultatkravene dækker kun et enkelt år (2005). I tabel 1 sammenkædes ViFABs mission og mål/resultatkrav.

Tabel 1: Opgavehierarki

Mission:	ViFABs mission er at bidrage til skabelsen af en effektiv og tilgængelig ”vidensmarkedsplads” for alternativ behandling og naturmedicin. Med ”vidensmarkedsplads” forstås etablering af fora, hvor viden om alternativ behandling og naturmedicin forankres, udvikles og formidles.			
Mål/effekt	Forankring og formidling af viden	Udvikling af ny viden		
Produkter/ydelser	Vidensdeling (medie: hjemmeside)	Uddeling af forskningsmidler	Kompetenceudbygning	Forskningsnetværk

Resultatkrav /aktivitet; 2005	1.a analyse af menupunktet "forskning" 1.b udarbejdelse af 4 nye tekster under menupunktet "forskning" 1.c offentliggørelse af 1 tema 1.d offentliggørelse af 8 nyheder/ pressemeddelelser 1.e 4 opdateringer af produkt-resuméer, menupunktet "naturmedicin"	2.a vedr. uddeling af midler til større, tværgående forskergrupper 2.b vedr. uddeling af forskningsmidler, 2 mio. kr.	3. konsulent-hjælp/ forsknings-vejledning	4. forsknings-netværk
--------------------------------------	---	--	---	-----------------------

"Kernen" i ViFABs mission er skabelsen af en "vidensmarkedsplads". På "vidensmarkedspladsen" samles og systematiseres viden om alternative behandlingsformer og deres effekt (forskning), som efterfølgende gøres tilgængelig for ViFABs interessenter (brugere, sundhedsfagligt personale, forskere og alternative behandlere). "Vidensmarkedspladsen" vil primært blive realiseret via ViFABs hjemmeside, men også andre formidlings- og kommunikationsaktiviteter, fx kan publikationer og foredrag anvendes.

Grundlaget for realiseringen af "vidensmarkedspladsen" vil primært være:

- At anvende interne ressourcer til *forankring og formidling af viden* inden for området både mht. viden om behandlingsformer, deres filosofi, baggrund osv. og den allerede eksisterende forskning.

Sekundært realiseres "vidensmarkedspladsen" ved:

- *Udviklingen af ny viden* via uddeling ViFABs forskningsmidler til eksterne forskningsprojekter. ViFAB fik på finansloven for 2004 tilført en ekstrabevilling på 10 mio. kr. til forskning i alternativ behandling o.l. Bevillingen er en væsentlig tilførsel af midler til forskningen i alternativ behandling og kan anvendes over flere år. I 2004 fik forskningsmiljøerne mulighed for at indgive interesselikendegivelser til ViFAB vedrørende disse midler. På baggrund af interesselikendegivelserne udvælges ultimo 2004 et antal forskningsmiljøer, som får mulighed for at indsende ansøgninger til den endelige uddelingsrunde i 2005. ViFABs bestyrelse forventes i 2005 at uddele midlerne til 1-3 forskergrupper.
- At indgå samarbejde med eksterne med det formål at *udvikle ny viden*, fx forskningsprojekter initierede af ViFAB, hvor ViFAB indgår i styregruppe. Desuden vil ViFAB systematisere og *formidle* allerede eksisterende *viden*, fx ved at udarbejde Cochrane Reviews.
- For at sikre at ViFABs formidling og kommunikation er redelig og fordomsfri, vil formidling af viden via ViFAB altid ske via medarbejdere ansat i ViFAB.

Som et led i strategien med skabelsen af en "vidensmarkedsplads" vil ViFAB internt også arbejde med de processer, der skal sikre at viden inden for området genereres, opsamles, systematiseres og formidles, herunder sikre, at de nødvendige kompetencer hertil opbygges og videreudvikles internt i ViFAB.

4.1 Resultatkrav vedr. forankring og formidling af viden:

1. Løbende opdatering af hjemmesiden: www.vifab.dk ift. aktuel viden og nyheder inden for området samt herudover:

a. Analyse af menupunktet "forskning" mhp. revidering af denne. Analysen skal indeholde mål for færdiggørelse af tekster til menupunktet.

Opgørelsesmetode:

- Analysen er udarbejdet 1.april 2005 = 100%
- Analysen er udarbejdet 25.april 2005 = 75%
- Analysen er udarbejdet 17. maj 2005 = 50%
- Analysen er udarbejdet 6.juni 2005 = 25%

b. Udarbejdelse af 4 nye tekster (jf. resultatkrav 1.a) under menupunktet "forskning" i 2004.

Opgørelsesmetode:

- Der er udarbejdet og offentliggjort 4 nye tekster i 2005 = 100%
- Der er udarbejdet og offentliggjort 3 nye tekster i 2005 = 75%
- Der er udarbejdet og offentliggjort 2 nye tekster i 2005 = 50%
- Der er udarbejdet og offentliggjort 1 nye tekster i 2005 = 25%

c. Udarbejdelse/offentliggørelse af 1 tema i 2005.

Opgørelsesmetode:

- Der er udarbejdet og offentliggjort et tema i 2005 = 100%
- Der er udarbejdet men ikke offentliggjort et tema i 2005 = 75%
- Der er hverken udarbejdet eller offentliggjort et tema i 2005 = 0%

d. Udarbejdelse/offentliggørelse af 8 nyheder eller pressemeddelelser i 2005.

Opgørelsesmetode:

- Der er udarbejdet og offentliggjort 8 nyheder/pressemeddelelser i 2005 = 100%
- Der er udarbejdet og offentliggjort 6 nyheder/pressemeddelelser i 2005 = 75%
- Der er udarbejdet og offentliggjort 4 nyheder/pressemeddelelser i 2005 = 50%
- Der er udarbejdet og offentliggjort 2 nyheder/pressemeddelelser i 2005 = 25%

e. Opdatering af produktresuméer (naturlægemidler) under menupunktet ”naturmedicin” 4 gange løbende over året.

Opgørelsesmetode:

- Produktresuméerne er opdateret 4 gange i 2005 = 100%
- Produktresuméerne er opdateret 3 gange i 2005 = 75%
- Produktresuméerne er opdateret 2 gange i 2005 = 50%
- Produktresuméerne er opdateret 1 gange i 2005 = 25%

4.2 Resultatkrav for 2005 vedr. udvikling af ny viden:

4.2.1 Uddeling af forskningsmidler

Med det formål at

- at fremme og udvikle forskningen i alternativ behandling i Danmark
- at stimulere til samarbejde på tværs af fagområder og institutioner/institutter/organisationer
- at styrke samspillet om forskningen mellem etablerede, danske forskningsinstitutioner, danske alternative behandlingsmiljøer, den danske sundhedssektor og ViFAB
- at sikre koordination mellem de deltagende parter aktiviteter, bl.a. for at opnå øget medfinansiering

besluttede ViFABs bestyrelse i 2004, at ekstrabevillingen på Finansloven for 2004 på 10 mio. kr. til forskning i alternativ behandling skal udmøntes til såkaldte Større Tværgående Forskningsgrupper (STF). Idet der forventes en 50% medfinansiering fra de deltagende parter i de STF, forventes bevillingen at kunne dække udgifterne til 1-3 STF i en 3-5-årig periode. For at kunne komme i betragtning til midlerne skulle de STF indsende en såkaldt interessetilkendegivelse, hvoraf der på baggrund af en faglig og strategisk vurdering ultimo 2004 blev udvalgt et mindre antal STF, som får mulighed for at indgive en endelig ansøgning i foråret 2005, hvoraf der igen sker en udvælgelse. Foranlediget af ekstrabevillingen vil ViFABs sekretariat således i også 2005 have en del forberedende arbejde i forbindelse med vurderingen af ansøgningerne samt følgende udarbejdelse diverse oplæg til bestyrelsen. Dette arbejde vil i løbet af foråret 2005 og frem til 2008/2009 blive afløst af sagsbehandling ifm. uddeling af midlerne samt aktiviteter, der støtter op omkring de STF og øvrige forskningsinitiativer inden for området. Disse aktiviteter skønnes primært at ville falde ind under områderne ”kompetenceudbygning”, ”forskningsnetværk” og ”rådgivning” i ViFABs strategi.

I 2005 har ViFAB endvidere afsat 2 mio. kr. til uddeling til eksterne forskningsprojekter vedrørende alternativ behandling. Ansøgningsfristen er 1. marts 2005.

Resultatkrav for 2005 vedr. uddeling af forskningsmidler:

2.a Endelige ansøgninger vedr. Større Tværgående Forskningsgrupper; svar til ansøgerne senest 2 uger efter bestyrelsens beslutning er godkendt jf. forretningsordenen.

Opgørelsesmetode: Svar til ansøgerne senest 2 uger efter bestyrelsens beslutning er godkendt = 100%

Målopfyldelsen reduceres herefter med 25% for hver uge som svar til ansøger udskydes.

2.b.Uddeling af forskningsmidler, i alt 2 mio. kr., ansøgningsfrist 1. marts 2005; Ligelig vægtning af 1) bekræftelse på modtagelse af ansøgningen senest 2 uger efter modtagelsen bl.a. med angivelse af hvornår ansøgeren kan forvente svar på ansøgningen, samt 2) svar til ansøgerne senest 2 uger efter bestyrelsens beslutning er godkendt jf. forretningsordenen.

Opgørelsesmetode: Bekræftelse på modtagelse af ansøgningen er udsendt til ansøger senest den 15. marts (2 uger efter ansøgningsfristen) = 100%.

Målopfyldelsen reduceres herefter med 25% for hver uge som udsendelsen af bekræftelsen på modtagelsen af ansøgningen til ansøgeren udskydes.

Svar til ansøgerne senest 2 uger efter bestyrelsens beslutning er godkendt = 100%

Målopfyldelsen reduceres herefter med 25% for hver 2 uger som svar til ansøger udskydes.

4.2.2 ”Kompetenceudbygning”

ViFAB tilbyder ”kompetenceudbygning” for alternative behandlere vedrørende forskning i alternativ behandling i form af (telefonisk) konsulenthjælp til mindre forskningsprojekter, temadage og workshops om forskningsrelaterede emner.

ViFAB ønsker at give tilbud mhp. at give alternative behandlere kvalifikationer, så de dels kan indgå som kvalificerede deltagere i tværfaglige forskningsprojekter, fx ph.d.-projekter, og dels kan gennemføre mindre forskningsprojekter.

Desuden ønsker ViFAB at bidrage til at opbygge/udbygge et netværk omkring forskning i relation til de alternative behandlerorganisationer jf. pkt. 4.2.3.

Resultatkrav for 2005 i relation til udmøntning af ”kompetenceudbygning”:

3. Konsulenthjælp/forskningsvejledning på mindst 40 tirsdage mellem kl. 9 – 12 samt løbende efter aftale.

Opgørelsesmetode: Der er konsulenthjælp – tilgængelig på telefon – mindst 40 tirsdage = 100%

Målopfyldelsen reduceres herefter med 2,5% for hver dag mindre end de 40, som konsulenthjælpen er tilgængelig.

Realiseringen af såvel ”vidensmarkedspladsen” som ”kompetenceudbygning” skal primært ske via ViFABs finanslovsbevilling. Evt. vil delelementer blive finansieret via eksterne fondsmidler eller lignende. Herudover ønsker ViFAB i samarbejde med eksterne partnere at udvikle og realisere følgende aktiviteter:

4.2.3. "Forskningsnetværk"

Ved oprettelse og udbygning af netværk om forskning i alternativ behandling for alternative behandlerorganisationer samt via ViFABs øvrige formidlings- og dialogskabende aktiviteter – blandt andet i relation til uddeling af forskningsmidler til Større Tværgående Forskergrupper - vil ViFAB søge at stimulere interessen for at igangsætte forskningsprojekter vedr. alternativ behandling i eksterne forskningsmiljøer, og bidrage aktivt til, at der skabes "forskningsnetværk" for de forskere, alternative behandlere og organisationer, der arbejder inden for området.

Resultatkrav for 2005 i relation til udmøntning af "forskningsnetværk"

4. Afholdelse af 3 møder i 2005 for repræsentanter for alternative behandlerorganisationer om forskningsrelaterede emner mhp. at opbygge et mere formaliseret netværk omkring forskning i alternativ behandling.

Opgørelsesmetode: Der er afholdes 3 møder i 2005 = 100%

Målopfyldelsen reduceres herefter med 33% for hver møde, som ikke afholdes.

På længere sigt er det også vigtigt, at forskere og ph.d.-studerende har adgang til et tværinstitutionelt netværk, som kan bidrage med inspiration og sparring til de forskningsmæssige emner, der er særegne inden for det alternative behandlingsområde. ViFAB ønsker at bidrage til, at der tilbydes forskningskurser og –workshops om relevante tværfaglige emner med centrale, internationalt anerkendte forskere i det omfang, det er muligt at finansiere aktiviteterne - fx via fondsmidler o.lign. Tilsvarende vil forskellige former for erfaringsudveksling, fx via internettet, workshops i ViFABs regi mv. være mulige strategier til styrkelse af netværket og stimulering af forskningen inden for området. De konkrete tiltag vil afhænge af, hvad der kan aftales og findes finansiering til.

5. Strategisk vægtning af kontrakt

Nr.	Resultatkrav	Vægt i pct.
	Forankring og formidling af viden	50
1.a	Analyse af menupunktet "forskning"	10
1.b	Udarbejdelse af 4 nye tekster under menupunktet "forskning"	10
1.c	Offentliggørelse af tema	10
1.d	Offentliggørelse af 8 nyheder/pressemeddelelser	10
1.e	4 opdateringer af produktresuméer menupunktet "naturmedicin"	10
	Udvikling af ny viden	50
2.a	Vedr. uddeling af midler til større, tværgående forskergrupper	15

2.b	Vedr. uddeling af forskningsmidler, 2 mio. kr.	10
3	Konsulenthjælp/forskningsvejledning	10
4	Forskningsnetværk	15
I alt		100

6. Kontraktperiode, afrapportering og mulighed for genforhandling

Kontrakten træder i kraft 1. januar 2005 og forudsættes at være 4-årig. Der er tale om en rullende kontrakt, hvor resultatkravene omfatter 2005 og flerårige mål er initiativområder. Ved den årlige genforhandling forlænges kontrakten med yderligere ét år, således at kontrakten til stadighed dækker en 4-årig periode.

Afrapporteringen af resultatkravene finder sted primo april, august og november måned i forbindelse med ViFABs bidrag til rammedegørelserne. Afrapportering omfatter en vurdering af målopfyldelsen af resultatkravene, opgjort i oversigtsform, eventuelt suppleret med uddybende bemærkninger. I den årlige rapportering i årsrapporten foretages afrapportering på samtlige resultatkrav og initiativområder.

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted, såfremt der sker væsentlige ændringer i grundlaget for kontrakten, eller hvis de forudsætninger, der ligger til grund for styrelsens opfyldelse af de opstillede mål, ændres. Genforhandling eller justering kan finde sted, når parterne er enige herom.

Forhandlinger om fornyelse af kontraktstyringsaftalen indledes i efteråret 2005.

København, den 14. januar 2005

Århus, den 16. december 2004

For Indenrigs- og Sundhedsministeriet

For ViFAB

Ib Valsborg

Helle Langhoff Lønroth

Departementschef

Centerchef