



VIDENS- OG  
FORSKNINGS-  
CENTER FOR  
ALTERNATIV  
BEHANDLING

# Resultatkontrakt **2008**





<b>1. Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Formål, opgaver, mission og værdier</b> .....	<b>3</b>
<b>3. Vision</b> .....	<b>5</b>
<b>4. Strategi og resultatkrav/indsatsområder</b> .....	<b>7</b>
4.1 Resultatkrav vedr. forankring og formidling af viden.....	8
4.1.1. Formidling af viden .....	8
4.2 Resultatkrav vedr. udvikling af ny viden.....	9
4.2.1 Uddeling af forskningsmidler .....	9
4.2.2. Forskningsnetværk .....	10
4.3 Koncernfællesmål .....	11
4.3.1. Koncernfælles mål.....	11
<b>5. Strategisk vægtning af kontrakt</b> .....	<b>12</b>
<b>6. Fordeling af forventede omkostninger</b> .....	<b>12</b>
<b>7. Kontraktperiode, afrapportering og mulighed for genforhandling</b> .....	<b>13</b>



## 1. Indledning

ViFAB blev i 2000 etableret for en tre-årig forsøgsperiode som en selvejende institution under det daværende Sundhedsministerium. Fra finansåret 2003 er centeret gjort permanent. Centeret ledes af en bestyrelse. Den daglige administrative og økonomiske ledelse af centeret varetages af centerchefen med ansvar over for bestyrelsen.

Der henvises til [www.vifab.dk](http://www.vifab.dk) for yderligere beskrivelse.

Denne resultatkontrakt er indgået mellem ViFAB og Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse. ViFAB er i 2008 omfattet af Ministeriet for Sundhed og Forebyggelses koncept for kontraktstyring, og kontrakten er udarbejdet i overensstemmelse med de af departementet fastsatte retningslinier herom. Det betyder, at kontrakten fra 2008 vil være rullende. Det er alene første års krav, der er bindende for centeret. De flerårige mål er initiativområder.

Centeret har primo 2008 fem ansatte svarende til 4,46 årsværk. De godt fire årsværk er fordelt på flg. stillinger: 1 centerchef, 0,86 sekretær og 2,6 AC'ere.

## 2. Formål, opgaver, mission og værdier

Videns- og Forskningscenter for Alternativ Behandling (ViFAB) har ifølge vedtægterne til formål at øge viden om og kendskabet til forskellige former for alternativ behandling og deres virkning, at fremme og udvikle forskning på området samt fremme en dialog mellem sundhedsfagligt personale, alternative behandlere og brugere.

Elementerne i ViFABs formål er i høj grad overlappende/integrerede. Når forskning igangsættes, skabes der løbende viden. Samtidig skaber den nuværende viden og dialog ny forskning. Det skaber en positiv spiral, hvor viden og forskning afføder hinanden.

At skelne mellem forskning, viden og dialog i beskrivelsen af ViFABs nuværende og fremtidige aktiviteter skaber derfor et kunstigt skel, som ikke eksisterer i virkeligheden. Som en følge heraf har ViFAB valgt at arbejde med en integreret forståelse af



forskning, viden og dialog i formuleringen af ViFABs overordnede retning, dvs. ViFABs mission:

*ViFABs mission er at bidrage til skabelsen af en effektiv og tilgængelig "Vidensmarkedsplads" for alternativ behandling og naturmedicin.*

Med "Vidensmarkedsplads" forstås etablering af fora, hvor viden om alternativ behandling og naturmedicin forankres, udvikles og formidles.

For at synliggøre hvordan ViFAB håndterer "viden" såvel internt som eksternt, har vi valgt at angive de tre værdier, der er grundlæggende – og dermed styrende – for medarbejdernes og bestyrelsens arbejde med at realisere ViFABs formål. De værdier, der ligger til grund for arbejdet i ViFAB er *initiativ, redelighed og fordomsfrihed*.

Initiativ:

- I ViFAB er vi igangsættende, vi ser muligheder frem for begrænsninger, og vi handler på baggrund af mulighederne.
- I ViFAB er vi professionelt nysgerrige over for nye ideer og initiativer.

Redelighed:

- I ViFAB er vi saglige og pålidelige i vores handlinger og kommunikation.
- I ViFAB vægter vi, at der er belæg for tolkningen og formidlingen af forskningsresultater. For eksempel formidler vi såvel positive som negative forskningsresultater.

Fordomsfrihed:

- I ViFAB er vi åbne og neutrale og har respekt for hinandens og vore interessenters forskelligheder.
- I ViFAB respekterer vi hinandens og andres faglighed, og vi vægter at gøre brug af hinandens ressourcer.

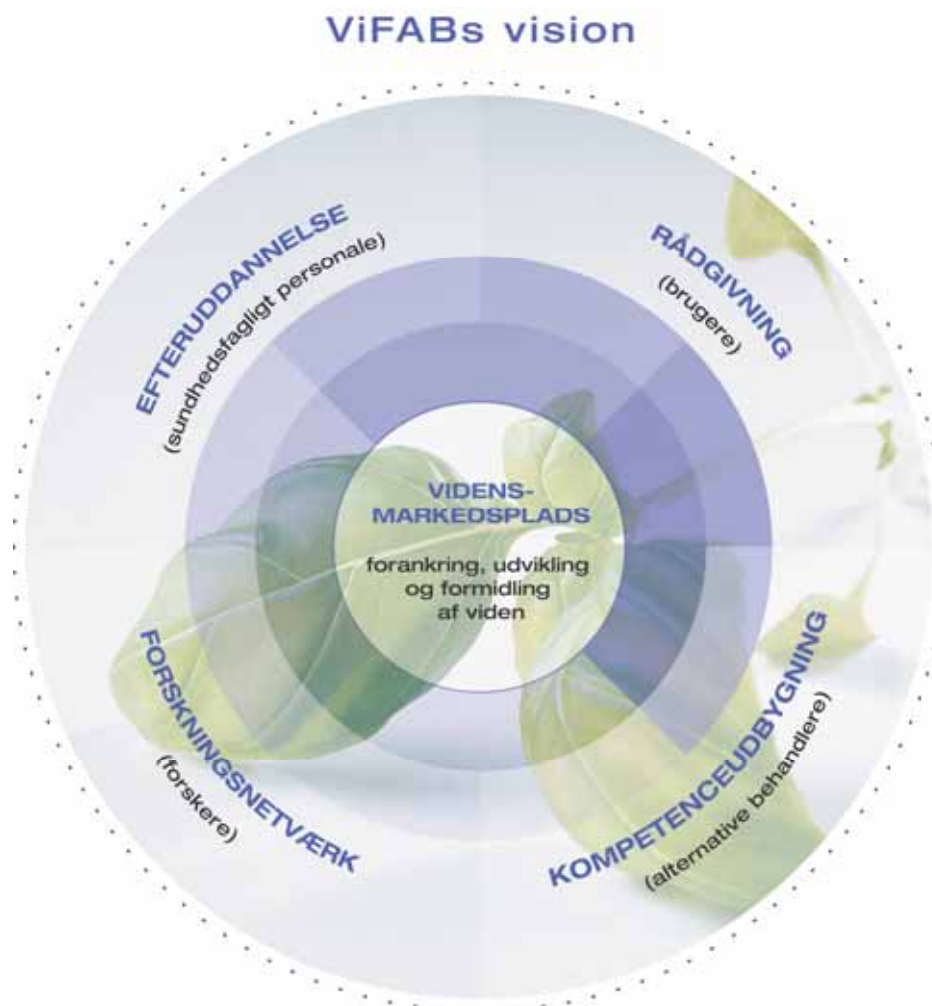


### 3. Vision

ViFABs vision illustrerer ViFABs nuværende udviklingsretning, og hvor ViFAB ønsker at bevæge sig hen i løbet af de nærmeste 5 - 7 år med henblik på opfyldelse af ViFABs mission.

Elementerne i ViFABs vision komplementerer og understøtter hinanden med henblik på, at der via udnyttelse af synergieffekter kan opnås størst mulig kvalitet for færrest mulige ressourcer.

ViFABs vision er illustreret grafisk ved figur 1:



**Vidensmarkedsplads:**

Gennem vidensforankring, vidensudvikling og vidensformidling vil ViFAB sikre at den viden, der genereres i visionens øvrige delelementer, udvikles og forankres internt i ViFAB såvel som gøres tilgængelig, dvs. udvikles og formidles eksternt.

**Kompetenceudbygning** til alternative behandlere:

ViFAB vil fastholde og udvikle efteruddannelse, kurser og vejledning for alternative behandlere om forskning med henblik på at give alternative behandlere kvalifikationer, så de kan indgå som kvalificerede deltagere i tværfaglige forskningsprojekter og gennemføre egne, mindre forskningsprojekter.

Delelementerne "Vidensmarkedsplads" og "Kompetenceudbygning" vil være en fortsættelse af allerede eksisterende aktiviteter i ViFAB. Herudover ønsker ViFAB i samarbejde med eksterne partnere at udvikle og realisere følgende aktiviteter:

**Etablering af et forskningsnetværk:**

ViFAB vil arbejde for etableringen af et forskningsnetværk, gerne med deltagelse af ph.d.-studerende inden for området alternativ behandling og naturmedicin. Det er hensigten, at forskerne skal være tilknyttet eksterne partnere, f.eks. universiteter og sygehuse. Forskningsnetværket skal således fungere som et tværinstitutionelt netværk, hvor der tilbydes forskningskurser og workshops om relevante, tværfaglige emner med centrale, internationalt anerkendte forskere. Formålet med forskningsnetværket er at styrke og stimulere forskningen inden for området.

**Etablering af en efteruddannelse:**

ViFAB ønsker at være aktivt medvirkende til, at der på de relevante uddannelsesinstitutioner etableres efteruddannelse for sundhedsfagligt personale om alternativ behandling på kandidat-/efteruddannelsesniveau. Formålet med efteruddannelsen er at sikre, at sundhedsfagligt personale har adgang til viden om alternativ behandling og naturmedicin på et højt fagligt og forskningsbaseret niveau.

**Etablering af en neutral, saglig og uafhængig rådgivning:**

ViFAB vil arbejde for etableringen af en neutral, saglig og uafhængig rådgivning om alternativ behandling og naturmedicin. Den primære målgruppe er brugere af alternativ behandling, den sekundære målgruppe er sundhedsfagligt personale.



## 4. Strategi og resultatkrav/indsatsområder

Resultatkravene fungerer som en udmøntning af strategien – altså som et udtryk for, hvad ViFAB på kort sigt skal opnå for at have de rette forudsætninger for at opfylde mål omkring visionen. Aktivitet 2 (opdatering af produktresuméer) og aktivitet 6 (møder i forskningsnetværk) er flerårige mål, dvs. initiativområder gældende for perioden 2008-2011. Dog dækker selve resultatkravene kun et enkelt år (2008). I tabel 1 sammenkædes ViFABs mission og mål/resultatkrav.

*Tabel 1: Opgavehierarki*

<b>Mission:</b>	ViFABs mission er at bidrage til skabelsen af en effektiv og tilgængelig "Vidensmarkedsplads" for alternativ behandling og naturmedicin. Med "Vidensmarkedsplads" forstås etablering af fora, hvor viden om alternativ behandling og naturmedicin forankres, udvikles og formidles.		
<b>Mål/effekt</b>	Forankring og formidling af viden	Udvikling af ny viden	
<b>Produkt/ydelse</b>	Formidling af viden	Uddeling af forskningsmidler	Forskningsnetværk/ Kompetence- udbygning
<b>Målgruppe</b>	Alle målgrupper ( brugere, sundhedsfagligt personale, forskere og alternative behandlere )	Forskere	Alternative behandlere/forskere
<b>Resultatkrav/ aktivitet</b>	1. Udarbejdelse af minimum 12 tekster under menupunktet "Sundhed og Sygdom".  2. Fire årlige opdateringer af produktresuméer, menupunktet "Naturmedicin"  3. Udarbejdelse/revision af minimum 12 tekster under den engelske version af www.vifab.dk	4. Bekræftelse på modtagelse af ansøgninger om forskningsmidler senest to uger efter ansøgningsfristen  5. Svar til ansøgere af forskningsmidler senest to uger efter bestyrelsens beslutning er godkendt	6. Afholdelse af minimum to møder pr. år i forskningsnetværket Forskningsforum

Kernen i ViFABs mission er skabelsen af en "Vidensmarkedsplads". På "Vidensmarkedspladsen" samles og systematiseres viden om alternative behandlingsformer og deres effekt (forskning), som efterfølgende gøres tilgængelig for ViFABs interessenter (brugere, sundhedsfagligt personale, forskere og alternative behandlere). "Vidensmarkedspladsen" vil primært blive realiseret via ViFABs hjemmeside.

Grundlaget for realiseringen af "Vidensmarkedspladsen" er primært:

- At anvende interne ressourcer til *forankring og formidling af viden* inden for området både med hensyn til viden om behandlingsformer, deres filosofi, baggrund osv. og den allerede eksisterende forskning.



Sekundært realiseres "Vidensmarkedspladsen" ved:

- *Udviklingen af ny viden* via uddeling af ViFABs forskningsmidler til eksterne forskningsprojekter. ViFAB fik på Finansloven for 2004 tilført en ekstrabevilling på 10 millioner kroner til forskning i alternativ behandling o.l. Midlerne blev uddelt i 2005 til to forskergrupper til anvendelse i perioden 31. december 2005 – 31. december 2008. I projektperioden følger ViFAB løbende op på forskergruppernes aktiviteter, delresultater og økonomi. På Finansloven 2008 har ViFAB en million kroner til uddeling til forskning i alternativ behandling.
- At indgå samarbejde med eksterne med det formål at *udvikle ny viden*. Desuden vil ViFAB systematisere og *formidle* allerede eksisterende *viden*, f.eks. Cochrane-oversigter om alternativ behandling. For at sikre at ViFABs formidling og kommunikation er redelig og fordomsfri, vil formidling af viden via ViFAB altid ske via medarbejdere ansat i ViFAB.

Som et led i strategien med skabelsen af en "Vidensmarkedsplads" vil ViFAB internt også arbejde med de processer, der skal sikre at viden inden for området genereres, opsamles, systematiseres og formidles, herunder sikre, at de nødvendige kompetencer hertil opbygges og videreudvikles internt i ViFAB.

## 4.1 Resultatkrav vedr. forankring og formidling af viden

### 4.1.1. Formidling af viden

ViFABs hjemmeside er det medie, som ViFAB primært benytter sig af til formidling af viden om alternativ behandling og naturmedicin. ViFAB vil derfor sikre, at hjemmesiden løbende opdateres med ny viden og udvikles i forhold til brugernes behov. ViFAB vil desuden udbygge og opdatere den engelske version af hjemmesiden, som særligt er målrettet udenlandske forskere, med henblik på at fremme det internationale forskningssamarbejde.



### **Resultatkrav vedrørende formidling af viden**

Løbende opdatering af hjemmesiden: [www.vifab.dk](http://www.vifab.dk) i forhold til aktuel viden og nyheder for området samt herudover:

1. Udarbejdelse af minimum 12 tekster under menupunktet "Sundhed og Sygdom".

Opgørelsesmetode:

Der er udarbejdet 12 tekster = 100 %

Herefter reduceres målopfyldelsen med 8,3 % for hver artikel, der ikke er udarbejdet.

2. Fire årlige opdateringer af produktresuméer (naturlægemidler) under menupunktet "Naturmedicin".

Opgørelsesmetode:

Produktresuméerne er opdateret 4 gange i 2008 = 100%

Herefter reduceres målopfyldelsen med 25 % for hver opdatering, der ikke er gennemført.

3. Udarbejdelse/revision af minimum 12 tekster i 2008 under den engelske version af [www.vifab.dk](http://www.vifab.dk).

Opgørelsesmetode:

Der er udarbejdet/revideret 12 tekster = 100%

Herefter reduceres målopfyldelsen med 8,3 % for hver artikel, der ikke er udarbejdet.

## **4.2 Resultatkrav vedr. udvikling af ny viden**

### **4.2.1 Uddeling af forskningsmidler**

I 2008 har ViFAB en million kroner til uddeling til eksterne forskningsprojekter vedrørende alternativ behandling. Ansøgningsfrist er ultimo marts 2008.

### **Resultatkrav vedrørende uddeling af forskningsmidler**

4. Bekræftelse på modtagelse af ansøgningen senest to uger efter ansøgningsfristen, bl.a. med angivelse af hvornår ansøgeren kan forvente svar på ansøgningen.



Opgørelsesmetode:

Bekræftelse på modtagelse af ansøgningen udsendes til ansøger senest to uger efter ansøgningsfristen = 100%.

Målopfyldelsen reduceres herefter med 25% for hver påbegyndt uge udsendelsen af bekræftelsen på modtagelsen af ansøgningen til ansøgeren udskydes.

5. Svar til ansøgerne senest to uger efter bestyrelsens beslutning er godkendt, jf. forretningsordenen.

Opgørelsesmetode:

Svar til ansøgerne senest to uger efter bestyrelsens beslutning er godkendt = 100%

Målopfyldelsen reduceres herefter med 25% for hver påbegyndt uge svar til ansøger udskydes.

#### **4.2.2. Forskningsnetværk**

ViFAB etablerede i 2005 netværket "Forskningsforum" om forskning i alternativ behandling for alternative behandlerorganisationer. Med aktiviteterne i relation til "Forskningsforum" og via ViFABs øvrige formidlings- og dialogskabende aktiviteter, blandt andet i relation til uddeling af forskningsmidler til to større, tværgående forskergrupper i perioden 31. december 2005 – 31. december 2008, vil ViFAB søge at stimulere interessen for at igangsætte forskningsprojekter vedrørende alternativ behandling i eksterne forskningsmiljøer. ViFAB vil ligeledes bidrage aktivt til, at der skabes "Forskningsnetværk" for de forskere, alternative behandlere og organisationer, der arbejder inden for området.

#### **Resultatkrav i relation til udmøntning af Forskningsnetværk**

6. Afholdelse af minimum to årlige møder for repræsentanter for alternative behandlerorganisationer om forskningsrelaterede emner med henblik på at opbygge et mere formaliseret netværk omkring forskning i alternativ behandling.

Opgørelsesmetode:

Der er afholdt minimum to møder i 2008 = 100%

Målopfyldelsen reduceres herefter med 50% for hvert møde, som ikke afholdes.



## 4.3 Koncernfællesmål

### 4.3.1. Koncernfælles mål

Det er besluttet i Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, at de koncernfælles mål, som er angivet nedenfor skal indgå i alle institutionernes resultatkontrakter for 2008.

7. Alle fastansatte medarbejdere med mindst et års anciennitet har gennemført medarbejderudviklingssamtale med deres chef inden for det seneste år.

Opgørelsesmetode:

Alle medarbejdere har gennemført medarbejderudviklingssamtale med deres chef inden for det seneste år = 100%

Ikke alle medarbejdere har gennemført medarbejderudviklingssamtale med deres chef inden for det seneste år = 0%

8. Institutionen har gennemført en Arbejdspladsvurdering (APV) inden for de seneste tre år. Medarbejderne inddrages i hele APV-processen efter arbejdstilsynets regler.

Opgørelsesmetode:

Institutionen har gennemført en Arbejdspladsvurdering inden for de seneste tre år = 100%

Institutionen har ikke gennemført en Arbejdspladsvurdering inden for de seneste tre år = 0%



## 5. Strategisk vægtning af kontrakt

Nr.	Resultatkrav	Vægt i pct.
<b>Forankring og formidling af viden</b>		<b>50</b>
1.	Udarbejdelse af minimum 12 tekster under menupunktet "Sundhed og Sygdom"	20
2.	Fire opdateringer af produktresuméer, menupunktet "Naturmedicin"	10
3.	Udarbejdelse/revision af minimum 12 tekster under den engelske version af <a href="http://www.vifab.dk">www.vifab.dk</a>	20
<b>Udvikling af ny viden</b>		<b>46</b>
4.	Bekræftelse på modtagelse af ansøgninger om forskningsmidler senest to uger efter ansøgningsfristen	13
5.	Svar til ansøgere af forskningsmidler senest to uger efter bestyrelsens beslutning er godkendt	13
6.	Afholdelse af minimum to møder i forskningsnetværket Forskningsforum	20
<b>Koncernfællesmål</b>		<b>4</b>
7.	Afholdelse af medarbejderudviklingsamtaler	2
8.	Gennemførelse af Arbejdspladsvurdering incl. medarbejderpåtegning	2
<b>I alt</b>		<b>100</b>

## 6. Fordeling af forventede omkostninger

Hovedopgaver	Omkostninger	Produkt/ydelse	Resultatkrav
Forankring og formidling af viden	1,0 mio. kr.	Formidling af viden	1 + 2 + 3
Udvikling af ny viden	0,4 mio. kr.	Uddeling af forskningsmidler	4 + 5
		Forskningsnetværk/- Kompetenceudbygning	6
Hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration	1,8 mio. kr.	Administration	7 + 8 *

\* Det er kun en meget begrænset del af ressourceanvendelsen inden for hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration, der vedrører opfyldelse af resultatkrav 7 og 8.



## 7. Kontraktperiode, afrapportering og mulighed for genforhandling

Kontrakten træder i kraft den 1. januar 2008 og forudsættes at være fire-årig. Der er tale om en rullende kontrakt, hvor resultatkravene omfatter 2008 og flerårige mål er initiativområder. Ved den årlige genforhandling forlænges kontrakten med yderligere ét år, således at kontrakten til stadighed dækker en fire-årig periode.

Afreporteringen af resultatkravene finder sted april og september måned i forbindelse med rammeredegørelserne. Afreporteringen omfatter en vurdering af målopfyldelsen af resultatkravene, opgjort i oversigtsform i hhv. resultat år-til-dato og forventet målopfyldelse opgjort i %, evt. suppleret med uddybende bemærkninger. I årsrapporten foretages afreportering på samtlige mål og resultatkrav.

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted i løbet af kontraktåret, såfremt der sker væsentlige ændringer i grundlaget for kontrakten, eller hvis de forudsætninger, der ligger til grund for institutionens opfyldelse af de opstillede mål, ændres. Genforhandling eller justering kan finde sted, når parterne er enige herom.

Forhandlinger om fornyelse af resultatkontrakterne indledes i efteråret 2008.

København, den . juli 2008  
For Ministeriet for Sundhed og  
Forebyggelse

Århus, den 2. juli 2008  
For ViFAB

---

Christian Schønau  
Departementschef

---

Helle Langhoff Lønroth  
Centerchef